

INFORME DE AVANCE Y EJECUCIÓN DE LA CUOTA No.2

CORRESPONDIENTE AL
CONTRATO. 1.330.17.13-
12835
DEL 25 DE SEPTIEMBRE DEL
2025
OTROSI 1.330.17.13-12835-1
DEL 27 DE OCTUBRE DEL
2025

PROFESIONAL CONTRATISTA.
ESTEFANIA PATIÑO VALENCIA
CC. 1.151.943.208 DE Cali

SUPERVISORA DEL CONTRATO
LIZETH JOHANA PARRA GONZALEZ
C.C.1.144.041.382

SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE
VALLE DEL CAUCA

NOVIEMBRE 13 DEL 2025

INTRODUCCIÓN:

El siguiente informe ejecutivo tiene como propósito, presentar de manera detallada las actividades que se desarrollaron durante la cuota 2, lo anterior dando cumplimiento a las actividades asignadas por el supervisor del contrato, para esto se describen las actividades realizadas y se adjunta registro fotográfico, para la ejecución del contrato con un plan de trabajo organizado y relacionadas en el objeto del contrato.

OBJETO DEL CONTRATO: PRESTAR LOS SERVICIOS COMO PROFESIONAL EN LA SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTO IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA DE PROTECCIÓN ANIMAL DEL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA - UN VALLE ANIMALISTA

PLANEACION GENERAL DE LA EJECUCION DEL CONTRATO

| ACTIVIDADES | MES 1 | MES2 |
|--|-------|------|
| 1. Diseñar y liderar el modelo de planeación estratégica del cumplimiento de las acciones de la Política Publica de Protección y Bienestar animal del Departamento del Valle | | |
| 2. Realizar seguimiento a los indicadores de la Política Publica de Bienestar y Protección animal del Departamento | | |
| 3. seguir las directrices impartidas por el supervisor con el fin de cumplir con los objetivos fijados por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG. | | |

ACTIVIDADES Y OBLIGACIONES DEL CONTRATO

ACTIVIDAD 1. Diseñar y liderar el modelo de planeación estratégica del cumplimiento de las acciones de la Política Pública de Protección y Bienestar animal del Departamento del Valle del Cauca.

Durante este periodo se desarrollaron acciones orientadas a consolidar la estructura funcional del Modelo de Planeación Estratégica de la Subsecretaría de Protección y Bienestar Animal, avanzando en la alineación de sus seis estrategias misionales con los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo Departamental 2024–2027.

Para ello, diseñe el cronograma de trabajo para la realización de las reuniones técnicas de seguimiento y fortalecimiento con los equipos responsables de cada una de las seis líneas estratégicas: Prevención de violencias hacia los animales, Atención primaria en salud animal, Centros de bienestar animal, Educación y articulación comunitaria, Desarrollo económico. Estos espacios permitieron revisar el avance operativo, analizar los resultados obtenidos a la fecha y establecer los ajustes necesarios para garantizar el cumplimiento efectivo de las metas programadas.

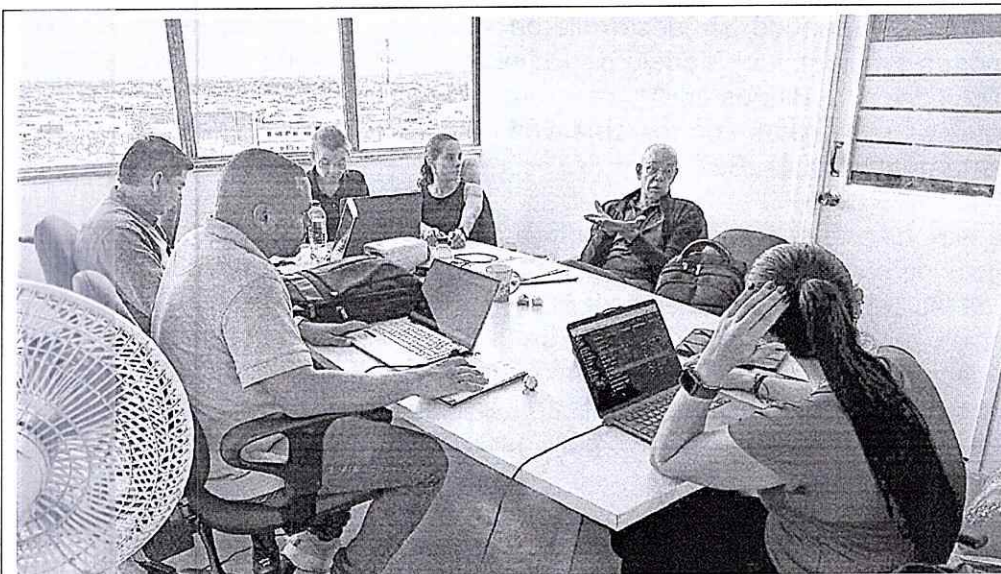
Durante las sesiones se llevó a cabo una retroalimentación detallada del trabajo ejecutado en cada componente, abordando las principales problemáticas, dificultades y oportunidades de mejora identificadas en los procesos de implementación. Se revisaron los informes de gestión presentados hasta la fecha, evaluando la eficiencia en la ejecución de actividades, la pertinencia de los indicadores y la coherencia de las evidencias registradas.

Adicionalmente, se efectuó una verificación integral de la información alojada en el Drive institucional, con el fin de fortalecer los procesos de gestión documental y seguimiento digital. En este ejercicio se brindó una nueva capacitación práctica sobre la correcta carga de evidencias, archivos y soportes digitales, garantizando la trazabilidad y transparencia de la información.

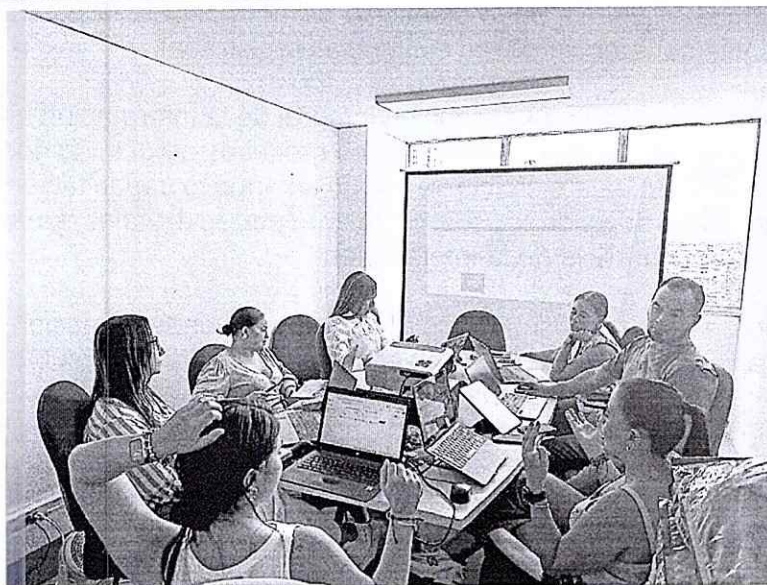
Como resultado de este proceso, se replantearon los planes de acción de cada estrategia para el cierre del año, ajustando actividades, responsables y cronogramas de cumplimiento hasta diciembre, en coherencia con los indicadores del Plan de Desarrollo y los compromisos de la Política Pública. Se definieron además compromisos específicos por componente, orientados a mejorar la coordinación interna, optimizar el uso de recursos y fortalecer el impacto territorial de las acciones.

Este ejercicio permitió consolidar una metodología de trabajo más estructurada y participativa, fortaleciendo la planeación estratégica desde un enfoque de gestión por resultados. Asimismo, sentó las bases para el seguimiento continuo y la articulación efectiva entre las áreas técnicas y administrativas de la Subsecretaría, garantizando que las acciones desarrolladas respondan a los propósitos institucionales y contribuyan de manera tangible al bienestar animal en el Departamento del Valle del Cauca.

En conclusión, esta actividad no solo aportó a la construcción del Modelo de Planeación Estratégica como herramienta de gestión, sino que también fortaleció la capacidad institucional, promovió la organización del trabajo en equipo y generó una ruta clara para el cumplimiento eficiente de las metas trazadas en materia de protección y bienestar animal.



Reunión estrategia APSAC



Reunión estrategia educativa

ACTIVIDAD 2: Realizar seguimiento a los indicadores de la Política Pública de Bienestar y Protección animal del Departamento

Durante este periodo se adelantó un proceso técnico de seguimiento y fortalecimiento de los indicadores de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal, en articulación con el equipo de planeación de la Subsecretaría de Protección y Bienestar Animal. Este ejercicio tuvo como propósito central consolidar una herramienta integral de monitoreo y evaluación, que permita medir de manera precisa los avances, resultados e impactos de las seis estrategias misionales de la política pública.

Como resultado de este trabajo conjunto, se diseñaron tableros de indicadores diferenciados por estrategia, los cuales recopilan, sistematizan y presentan la información clave de gestión e impacto, facilitando la lectura de resultados y la toma de decisiones gerenciales. Estos tableros se constituyen en la base técnica para la creación del Dashboard Gerencial de la Subsecretaría, una herramienta de visualización dinámica que permitirá disponer en tiempo real de los logros alcanzados, las metas pendientes y los niveles de cumplimiento de cada línea estratégica.

La construcción de estos tableros implicó un análisis técnico y metodológico detallado de las variables más relevantes para cada estrategia, priorizando la información que refleja resultados tangibles y medibles. Este proceso permitió definir indicadores de producto, resultado e impacto, orientados a evidenciar la eficacia de las acciones implementadas y el grado de avance hacia los objetivos institucionales.

Por ejemplo, en la estrategia de educación y articulación comunitaria, se identificaron indicadores como:

- Número de personas capacitadas en temas de protección y bienestar animal.
- Número de instituciones educativas y municipios impactados.
- Número de temáticas pedagógicas implementadas.

Estos indicadores permiten evaluar no solo el alcance territorial, sino también la profundidad del impacto educativo y cultural promovido por la Subsecretaría.

De igual forma, en las demás estrategias (Prevención de violencias, Atención primaria en salud animal, Centros de bienestar animal, y Desarrollo económico) se definieron indicadores asociados a cobertura, capacidad instalada, servicios prestados, procesos de articulación y resultados obtenidos, garantizando una visión integral del desempeño institucional.

Este ejercicio de seguimiento contribuye significativamente al fortalecimiento de la planeación estratégica y la gestión basada en evidencia, al brindar una herramienta técnica que permite medir el progreso, identificar alertas tempranas y orientar las decisiones administrativas con enfoque en resultados.

En conclusión, el desarrollo de esta actividad permitió consolidar una estructura de indicadores clara, coherente y funcional, que facilita el seguimiento efectivo de la Política Pública y promueve una cultura de evaluación continua. Asimismo, sienta las bases para el desarrollo del Dashboard Gerencial de la Subsecretaría, instrumento que potenciará la transparencia, la eficiencia y la capacidad de respuesta institucional frente a los retos del bienestar animal en el Departamento del Valle del Cauca.

| | | |
|-------------------|-----------------|--|
| MUNICIPIO | varchar | Indicador fijo |
| FECHA | date | Indicador fijo |
| TIPO_POBLACION | varchar | Ej. "Perros", "Gatos", "Adultos Mayores" |
| DETALLE_POBLACION | Json | Cantidad dependiendo del tipo de población, ej: 8 perros, 12 gatos |
| VALOR | varchar | Dato cuantitativo o texto (según tipo de variable) |
| EVIDENCIA_URL | text (opcional) | Enlace a documento, foto o informe |
| CREADO_POR | varchar | Usuario que lo registró |
| FECHA_REGISTRO | timestamp | Fecha del registro |

2. Ejemplo Real

Supongamos que vamos a crear el componente:

ANIMALES COMO EMBAJADORES DE PAZ

Sus indicadores serían

- ❖ Municipio
- ❖ Fecha
- ❖ Tipo de Población (Perros, Gatos, Caballos, etc.)
- ❖ No de guías operativas implementadas
- ❖ No de habitantes de calle impactados
- ❖ No de adultos mayores impactados

El Registro quedaría de esta manera con tipos de población múltiples:

| | |
|--------------------|----------------------------------|
| Campo | Valor |
| Componente | Animales como Embajadores de Paz |
| Municipio | Cali |
| Fecha | 2025-11-06 |
| Tipos de población | Perros, Gatos |
| Cuántos perros | 8 |
| Cuántos gatos | 12 |

Planteamiento técnico

- La identificación y definición de los procedimientos internos que conformarán el mapa de procesos de la Subsecretaría, garantizando su coherencia con el MIPG.
- La articulación de las estrategias misionales e indicadores de la Política Pública de Protección y Bienestar Animal con los objetivos estratégicos institucionales del Departamento.
- La revisión y consolidación de las fichas técnicas MIPG, que permitirán medir la gestión, eficiencia y resultados de la Subsecretaría bajo criterios estandarizados de control interno y gestión por resultados.
- La entrega de avances en los insumos técnicos requeridos, tales como las matrices DOFA, identificación de riesgos, actividades clave y responsables, los cuales servirán de base para el fortalecimiento de los procesos de planeación, seguimiento y mejora continua.

Este trabajo articulado permitió alinear la gestión operativa de la Subsecretaría con el marco del MIPG, promoviendo la transparencia, la eficiencia administrativa y la sostenibilidad de los procesos institucionales. Además, permitió visibilizar los avances logrados en la estructuración de la dependencia y sentar las bases para el desarrollo de una gestión pública moderna, técnica y orientada a resultados.

En conclusión, esta actividad fue clave para consolidar la presencia institucional de la Subsecretaría dentro de la estructura departamental, asegurando que su gestión responda a los principios del MIPG y se mantenga alineada con las políticas de calidad, planeación y control interno del Gobierno del Valle del Cauca. El fortalecimiento de estos instrumentos permitirá una mejor trazabilidad de las acciones, una mayor eficiencia en la ejecución de recursos y una mejora continua en la gestión del bienestar animal como eje emergente de la administración pública.

| procedimiento | nombre | objetivo | PROCEDIMIENTO ASOCIADO | COMPONENTE DE LA ESTRATEGIA | OBJETIVOS |
|---------------|--|--|------------------------|----------------------------------|---|
| MS-PS-02 | Prevención de las Violencias y Promoción del Fomento Razonable Animales | Establecer las directrices y acciones orientadas a prevenir las diferentes formas de violencia hacia los animales y promover su reconocimiento como seres sintientes, mediante programas educativos, comunitarios e interinstitucionales que fomenten el respeto, la empatía y la corresponsabilidad ciudadana en la protección y el bienestar animal. | pendiente | ANIMALES COMO EMBAJADORES DE PAZ | IMPLEMENTAR LA GUÍA METODOLÓGICA CREADA POR LA SUBSECRETARÍA DE PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL |
| MS-PS-03 | Educación y Cultura Ciudadana para la Protección y Bienestar Animal | Establecer las directrices, acciones y responsabilidades para diseñar, implementar y evaluar estrategias de educación, sensibilización y cultura ciudadana orientadas a promover la tenencia responsable, el respeto por la vida animal y la convivencia armónica entre las personas, los animales y el ambiente en el Departamento del Valle del Cauca. | | | |
| MS-PS-01 | GESTIÓN INSTITUCIONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA PROTECCIÓN Y BIENESTAR ANIMAL | Fortalecer la gestión institucional para el abordaje de las problemáticas de la protección y bienestar animal, en relación con las situaciones de violencia que viven los animales. | | EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO | REALIZAR LAS ASISTENCIAS TÉCNICAS PARA LAS ENTIDADES TERRITORIALES POR INCORPORACIÓN |
| MS-PS-04 | Atención Primaria Integral en Salud Animal con Enfoque Territorial | Garantizar la atención primaria integral en salud para animales de compañía mediante la intervención del equipo interdisciplinario, y generar administrativamente las acciones de salud y manejo de fauna silvestre y feroz, fortaleciendo la articulación institucional y la gestión territorial en bienestar animal. | MS-PS-05 | | |
| MS-PS-05 | Asistencia Técnica a Actores Comunitarios e Institucionales en Bienestar Animal | Promover la articulación y el fortalecimiento de los actores comunitarios e institucionales mediante asistencia técnica que impulsen la cooperación, la corresponsabilidad y el desarrollo de acciones conjuntas para el bienestar animal en el territorio. | | | |
| MS-PS-06 | Articulación y Fortalecimiento de actores comunitarios para la protección y bienestar animal | Establecer las directrices y acciones orientadas a la articulación, fortalecimiento y acompañamiento de los actores comunitarios vinculados a la protección y bienestar animal, promoviendo la participación ciudadana, la cooperación interinstitucional y la sostenibilidad de las iniciativas territoriales en el marco de la política pública de bienestar animal. | | | REALIZAR LAS ASISTENCIAS TÉCNICAS PARA ACTORES INSTITUCIONALES |

Matriz de articulación

Cordialmente



ESTEFANÍA PATIÑO VALENCIA
CC. 1.151.943.208 DE CALI
PROFESIONAL CONTRATISTA